



Mødetype: Skolebestyrelsesmøde

Dato og tid: Mandag den 29. september kl. 17.00 – 19.30

Sted: Personalerummet

Indkaldte: Line Gry Bustamante Madsen, Line Brink, Anders Jørgensen, Tina Horn, Susanne Thorup Jensen, Susanne Lønborg, David Thisted, Iben Boykel, Maria Rise, Joan Krogh, Anne-Mette Ojeda, Dorthe Bechmann, Peter Glahn, Natasja Schultz, Helle Due Bense + 2 elevrådsrepræsentanter

Afbud:

Ordstyrer: Line Gry Bustamante Madsen

Referent: Natasja Schultz

Nr.	Tid	Indhold B = beslutning D = debat O = orientering	Referat	Tovholder på opgaven	Forberedelse til punktet
1.	5 min.	Godkendelse af referat - (B) - fra den 25. august 2025 Godkendelse af dagsorden – (B) - den 29. september 2025	Referatet er godkendt. Dagsorden godkendt.	Line Gry	Referatet er vedhæftet



2.	10 min.	Elevrådet har ordet – (O) Målet er, - at elevrådet fremlægger deres arbejde for skolebestyrelsen - opsamling på drøftelsen vedr. køleskabe til eleverne	Elevrådet har været rundt og spørge om behovet for køleskabe i alle klasser. Da det blev klart for eleverne, at de eventuelt selv skal være med til at rengøre køleskabene, er der ikke generel tilslutning fra eleverne. Eleverne ønsker ikke, at midlerne til anskaffelse af køleskabe tages fra skolens øvrige midler Bestyrelsen slutter op om eleverne ønske om, at pengene bruges andetsteds på skolen Bestyrelsen vil i øvrigt gerne tilføje, at der ikke har været et reelt grundlagt at træffe beslutninger ud fra. Jf. nedenstående: Skole, Børne – og Ungeudvalget har på deres møde d. 3.6.2025 udtrykt ønske om: <i>"at skolebestyrelserne spørges til deres holdning til at anskaffe køleskabe på skolerne. En eventuel anskaffelse vil være under forudsætning af, at skolerne selv afholder udgifterne til anskaffelse, rengøring og drift. Udvalget understreger, at varetagelsen af rengøringen ikke må foretages af skolens personale"</i>. Bestyrelsen anbefaler, at der hvert år til møde med de nye skolestartere, meldes ud, hvordan rammerne for køleskabe og madpakker er på skolen og anbefaler at eleverne i stedet medbringer en køletaske.	Eleverne	
3.	15 min.	Fælles kommunal ferieplan – (B)	Der er ikke en fælles ferieplan i kommunen. Der er således forskel på, hvornår de enkelte skoler/SFOer	Line Gry	Bilag: Oplæg til



		Målet er, at skolebestyrelsen behandler oplæg til fælles ferieplan for Greve Kommunes skolevæsen.	holder ferie. Det giver udfordringer, hvis man som familie f.eks. har børn på flere skoler i kommunen. Skoleledergruppen har ønsket en større ensartethed og har på den baggrund taget initiativ til en fælles kommunal ferieplan, der rækker tre år frem. Hvis ovenstående vedtages, bliver konsekvensen, at de enkelte bestyrelser ikke fastsætter ferieplanen for skolen. Bestyrelsen bakker op om skoleledernes forslag.		fælles ferieplan
4.	15 min.	Renovering – (O) Målet er, at skolebestyrelsen løbende får en status på renoveringsprocessen	Indskolingseleverne er nu rykket over i den nye indskolingsfløj. I torsdags var mange af årgangene i indskolingen ude af huset og der blev brugt tid på at flytte fra huset og pavillonen til den nyrenoveret indskolingsfløj. Medarbejderne har knoklet godt på, for at få det hele hurtigt på plads og det har krævet noget koordinering. Medarbejderne i SFO er på arbejde i aften for at gøre SFO en klar til åbning i den nyrenoverede bygning i morgen. Det er blevet nogle lækre nye klasselokaler og vi har også fået to gode og store lokaler i kælderen, hvor der skal være Krea- og naturlokale og hvor spirene skal være i spireperioden. Skolen oplever, at der stadig er en del fejl og mangler, der mangler at blive rettet op på. Der presset på, for at få det hele færdigt Der er indvielse af skolen tirsdag d. 11/11, hvor borgmester, Børne/skole/unge-udvalget og muligvis	Helle	



			hele byrådet bliver inviteret. Skolen har spurgt ind til, hvem indvielsen er for. Personalet vil have mulighed for at deltage, da det forventes at holdes i spisepausen. Der vil også være lidt til eleverne – evt. i form af kage eller andet. Arbejdet med udearealerne står lidt stille for tiden. Pavillonen forventes at blive fjernet senest i uge 43.		
5.	15 min.	Budgetstatus august 2025 – (O) Målet er, at skolebestyrelsen holdes orienteret om skolens samlede økonomi og præsenteres for budgetstatus for august 2025	Skolen har fortsat en sund økonomi. Helle gennemgik skoles budget, der sendes til politikerne. Skolen påtænker at ansætte en inklusionsmedarbejder, da vi oplever, at inklusionsopgaven bliver mere og mere kompleks – specielt i indskoling. Der er brug for flere hænder til at hjælpe til med de specialpædagogiske indsatser. Der mangler som udgangspunkt møbler til hele udskoling og de kodede lokaler. Vi må overføre 2 % til kommende budget – det mener vi dog ikke bliver aktuelt.	Helle	
6.	20 min.	Korte meddelelser – (O) Formanden - Skolebestyrelsens arbejdsrørdag og status på principarbejdet - andet	Der var arbejdsrørdag i skolebestyrelsen d. 20/9, hvor der blev arbejdet med skolens principper. Det var en god dag, hvor David, Line, Susanne, Line Gry, Helle og Natasja deltog. Det videre arbejde med principperne bringes på kommende bestyrelsesmøde.	Alle	



		Skoleledelsen - Ansættelser Øvrige -	Skolen er lovmæssigt forpligtiget på at have et værdiregelsæt – der er der endnu ikke helt. Line Gry har været med de øvrige formænd til møde i forvaltningen. Der var primært fokus på skolernes økonomi. Forældrehenvendelser: Der har været en del forældrehenvendelser blandt andet vedr. køleskabe, toiletter, sukkerpolitik, trafik osv. Line Gry vurderer løbende med Helle, hvordan og hvornår der svares på henvendelserne og vurderer også hvilke af henvendelserne, der skal bringes videre til bestyrelsen. Alle henvendelser behandles således ikke på bestyrelsesmøderne, da de i så fald vil fylde forholdsmæssigt meget af dagsorden til bestyrelsesmøderne. En forælder er i gang med en underskriftindsamling vedr. sikker skolevej. Der er en journalist på skoleområder i Sydkysten, der muligvis gerne vil bringe en artikel om sikker skolevej til Strandskolen. Forhåbentlig medfører det noget politisk opmærksomhed på problematikken. Line Gry og Helle mødes i slutningen af oktober med Klaus Øvre vedr. muligheden for fondsansøgninger til udearealerne og legeplads. Vi er nu i hus med ansættelserne Vi har ansat en bh.kl.leder, der starter på onsdag. Stillingen er midlertidig, da vi har fire 0.klasser i år		
--	--	--	--	--	--



		Der er også ansat en ny lærer i 2.c – primært til at varetage fag i 2.c. Desuden har vi fået ansat en lærer med musik, madskundskab og engelsk. Denne lærer starter 1/11. Vi havde søgt efter en medarbejder med læsevejlederkompetencer, det har vi dog ikke fået, så den vil blive udbudt blandt skolens eget personale Vi vil i nær fremtid blive opslået en stilling på en inklusionsmedarbejder. 1/9 startede to nye medarbejdere. Den ene er ophørt stillingen igen og der er derfor en opslået pædagogstilling Bestyrelsen skal være repræsenteret til kommende års skoleudviklingssamtale (evt. kun dele af den). Skoleudviklingssamtalen er lovpligtig og har to primære funktioner: kontrol samt udvikling. Der har været to episoder med fremmede voksne, der har taget kontakt med børn og bedt dem følge med. I sådanne situationer skal de bringes information til forældre, men det må ikke skabes unødigt skræk og rædsel. Nogle forældre ønsker mere information – det er hele tiden en balancegang. Vi er altid i dialog med politiet, når sådan noget sker. Det kan være godt for forældrene at blive orienteret om, hvad børnene har fået at vide. Der bliver et lokalt valgmøde i hallen d. 28/10. Her kan man møde op og stille relevante spørgsmål – også vedr. Strandskolen.		
--	--	--	--	--



			Hold gerne kommunikationstrådene på Aula rene. Opret ny tråd, hvis der er nyt emne. Der er lærernes/medarbejdernes dag d. 5/10, men da det er en søndag, holder vi det på skolen på fredag d. 3/10. Line og Line Gry koordinerer og skriver ud til kontaktførelserne i alle klasserne. Ledelsen har også planlagt noget for personalet. Der kan via link på aula bookes billetter til oplæg fra formand for trivselskommission Rasmus Meyer.		
7.	35 min.	Fællesskab, trivsel og arbejdsmiljø – (D) Målet er, at skolebestyrelsen drøfter konkrete tiltag, der understøtter fællesskabet, trivslen og arbejdsmiljøet på Strandskolen.	Fællesskab og trivsel er i fokus for alt det vi laver og gennemsyrrer - også de mødefora vi har. Vi er meget bevidste om ikke hele tiden at sætte nye ting i gang, men vil gerne have fokus på at arbejde videre med de indsatser, der i forvejen er sat i søen. Vi bestræber os meget på involvering – herfor havde vi blandt andet en proces- og udviklingsdag sidste år, hvor der året blev evalueret og beslutningerne for kommende skoleår blev kvalificeret. Vi er kommet godt i gang med dette skoleår. Der er god stemning og der har været gode drøftelser i de forskellige mødefora. Personalet peget på, at der er brug for at få understøttet det fælles sprog og den fælles udvikling.. Det arbejdes henimod en vi-kultur fra en individuel kultur. Fokus er på fællesskabet.	Line Gry	



Strandskolen i Greve

			Teamet er den mindste enhed i arbejdet på skolen. Bestyrelsen spørger om der er noget de kan gøre for at understøtte medarbejdertrivslen på skolen. Det kan evt. vendes igen på næste møde.		
--	--	--	---	--	--